

La Globalización Económica y su Impacto en el Mercado Laboral en México

Economic Globalization and its Impact on the Labor Market in Mexico

Carlos Lugo Galera; Cristina Huerta Sobrino & Lucía Yfarraguerri Villarreal

Resumen. El presente artículo nos muestra como la globalización ha avanzado a pasos agigantados manteniendo dos características principales: generación de oportunidades y deterioro de las condiciones sociales y laborales. Por ello muchos autores ven con preocupación este proceso, sobre todo aquellos que analizan a los países en vías de desarrollo. Las economías desarrolladas han sufrido el desempleo en un millón de personas, mientras que en las economías de otras regiones (sobre todo en América Latina) presentan un déficit de tres millones de personas desempleadas. Como producto de lo anterior se desarrolla un deterioro en la calidad del empleo y un incremento en el número de trabajadores que están cerca de la línea de la pobreza. El panorama del trabajo y las tendencias del desempleo a nivel mundial, se vislumbra, a corto plazo, muy complicado. En el caso de México el impacto de la crisis ha sido devastador, según el INEGI la economía mexicana no ha sido capaz de generar el número total de empleos formales requeridos que se ubica en 1.2 millones de empleos anuales. Y a estas cifras se suman las de los estudios de la CEPAL (2013), que ubican a México como el país que tiene las tasas de desempleo abierto más bajas entre los países de América Latina y el Caribe.

Palabras claves. Globalización, empleo, economía, crisis financiera

Introducción

El tema de la globalización ha sido tratado desde muchos ángulos teóricos y desde diversas perspectivas académicas. Todas estas revisiones y propuestas tienen algo en común, ven a la globalización como una oportunidad para desarrollo de las naciones, pero también como devastador de las condiciones sociales y de las relaciones laborales.

Lo cierto es que la globalización avanza a pasos agigantados manteniendo esas dos características: generación de oportunidades y deterioro de las condiciones sociales laborales. Por ello muchos autores ven con preocupación este proceso, sobre todo aquellos que analizan a los países en vías de desarrollo.

Después de cinco años de la crisis financiera mundial¹, el crecimiento económico en el mundo registra una desaceleración y en el caso del desempleo se vislumbra un aumento que deja un acumulado de 202 millones de personas sin empleo en 2013².

Las economías desarrolladas han sufrido el desempleo en un millón de personas, mientras que en las economías de otras regiones (sobre todo en América Latina) presentan un déficit de tres millones de personas desempleadas. Como producto de lo anterior se desarrolla un deterioro en la calidad del empleo y un incremento en el número de trabajadores que están cerca de la línea de la pobreza.

La perspectiva mundial de crecimiento económico y por lo tanto la de generación de empleos, ha provocado incertidumbre en muchos sectores productivos, por la incoherencia entre las políticas monetarias y fiscales de los diversos países.

¹ Esta crisis tiene sus orígenes a finales del año 2007

² Tendencias Mundiales del empleo 2013. OIT. Consultado el 17 de marzo del 2014 en <http://www.ilo.org/global/lang-es/index.htm#a2>

Lo anterior tiene como consecuencia que “la duración y la gravedad de la crisis de los mercados de trabajo está agravando la falta de correspondencia de las calificaciones del mercado laboral, contribuyendo a prolongar los períodos de desempleo. Dado que la crisis se propaga a través del comercio internacional, las ocupaciones concentradas en las industrias de exportación son particularmente vulnerables y, en diversos países, su importancia en el empleo total ha disminuido por un margen significativo. Los nuevos puestos de trabajo con frecuencia requieren de competencias que los desempleados no poseen. Estos desajustes de competencias harán que el mercado laboral reaccione más lentamente a cualquier aceleración en la actividad de medio plazo a menos que se intensifiquen las políticas de apoyo para recapacitar y activar a las personas que actualmente buscan trabajo” (OIT 2013)

A consecuencia de lo anterior muchos países en desarrollo (de Europa y Estados Unidos) realizaron cambios estructurales que fueron encaminados en una redistribución de los trabajadores de actividades de baja productividad hacia actividades de mayor productividad en los diversos sectores económicos. (Tendencias Mundiales del Empleo 2013 OIT)

Sin embargo, existen luces esperanzadoras en el mundo del trabajo: “a pesar de la desaceleración en el cambio estructural, la tasa de los trabajadores pobres continúa disminuyendo, pero a un ritmo más lento que antes de la crisis. En la actualidad, unos 415 millones de trabajadores viven en la pobreza extrema; otros 480 millones de trabajadores no pueden satisfacer sus necesidades básicas con regularidad” (OIT 2013)

Los datos anteriores son reveladores de la situación en que viven los trabajadores en el mundo por ello se requiere de acciones inmediatas y una política adicional que procure el mejoramiento de las condiciones del mercado laboral y de la macroeconomía y provoquen una disminución en la crisis global del empleo.

El panorama del trabajo y las tendencias del desempleo a nivel mundial, se vislumbra, a corto plazo, muy complicado. Según el informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT 2014) la crisis mundial financiera ha provocado una desaceleración económica y el desempleo ha comenzado a aumentar dejando a 202 millones de personas sin empleo en el 2013. Las estimaciones de esta organización señalan que “52 millones de personas han abandonado el mercado del trabajo, generando un déficit de 129 millones de puestos de trabajo a nivel mundial desde el 2007 y a pesar de un repunte moderado en el crecimiento de la producción para 2013-2014, se estima que la tasa de desempleo experimentará un nuevo incremento y que el número de desempleados en el mundo aumentará hasta llegar a 215 millones para 2018”.

Globalización y Empleo

Globalización

A finales de la década de los años noventa Ulrich Beck (1999) hacía énfasis en que “el término globalización, actualmente omnipresente en toda manifestación pública, no apunta precisamente al final de la política, sino simplemente a una salida de lo político del marco categorial del Estado nacional y del sistema de roles al uso de eso que se ha dado en llamar el quehacer “político” y “no político”.

Beck responde a la pregunta ¿Por qué la globalización significa politización? Beck responde de la siguiente manera “porque la puesta en escena de la globalización permite a los empresarios, y sus asociados, reconquistar y volver a disponer del poder negociador-política y socialmente domesticado del capitalismo democráticamente organizado. La globalización posibilita eso que sin duda estuvo presente en el capitalismo, pero que se mantuvo en estado larvado durante la fase de su domesticación por la sociedad estatal y democráticamente: que los empresarios, sobre todos los que se mueven a nivel planetario, puedan desempeñar un papel clave en la configuración no sólo de la economía, sino también de la sociedad en su conjunto, aun cuando sólo fuera por el poder que tienen para privar a la sociedad de sus recursos materiales”

Con respecto al trabajo señala que existe una paradoja “Todo el que fomenta el crecimiento económico acaba generando desempleo; y todo el que rebaja drásticamente los impuestos para que aumenten las posibilidades de beneficios genera posiblemente también desempleo”. Lo que quiere decir es que “la puesta en escena de la globalización como factor amenazador, es decir, la política de la globalización, no pretende solamente eliminar las trabas de los sindicatos, sino también las del Estado nacional; con otras palabras pretende restar poder a la política”. (Beck 1999)

El proceso de globalización trajo consigo procesos económicos, políticos, sociales y culturales de alcance mundial que se sobreponen a los de carácter nacional. Estos procesos se pueden observar en la revolución de las comunicaciones, en los cambios e innovaciones en la producción, especialización en el trabajo, interconexión financiera y económica.

No cabe duda que la llegada del siglo XXI intensificó el desarrollo de la globalización. Se descubre que “el mundo ya no es exclusivamente un conjunto de naciones, sociedades nacionales, estados-naciones, en sus relaciones de interdependencia, dependencia, colonialismo, imperialismo, bilateralismo, multilateralismo” (Ianni 1999). También este autor enfatiza que: “el centro del mundo ya no es principalmente el individuo, tomado singular y colectivamente, como pueblo, clase, grupo, minoría, mayoría, opinión pública. (Ianni 1999).

Más aún existe una gran cantidad de interpretaciones para describir el fenómeno como “economía mundo”, “sistema mundo”, “nueva división internacional del trabajo”, “capitalismo global”, “hegemonía global”. Sin embargo la idea de la “aldea global sugiere que finalmente se formó la comunidad mundial, concretada en las realizaciones y las posibilidades de comunicación e información”. (Ianni 1999).

Entender el término “globalización” implica referirse a la interrelación de los procesos económicos, sociales y políticos que se presentan a nivel mundial. Dichas interrelaciones se dinamizan a través de los adelantos de la tecnología en las telecomunicaciones a través de los avances informáticos que facilitan la comercialización y los procesos económicos-financieros. (García, Baldi, Martí 2009)

Trae consigo la interdependencia de las sociedades a través de las redes de comunicación que engloban las actividades económicas, políticas y sociales.

La globalización, desde este punto de vista se debe considerar como un proceso dinámico que pone en jaque a las normas que protegen a los trabajadores, y beneficia a las formas de establecer los negocios de las grandes corporaciones.

Por otra parte este proceso cuenta con actores que “se convierten en instrumento para llevar a cabo la globalización” y cuyo papel fundamental es tomar el liderazgo en el mundo globalizado. Estos se pueden categorizar en el siguiente orden:

- a) Las empresas multinacionales: son catalogas como el verdadero motor de la globalización. Mantienen un proceso continuo de concentración de capital y expanden sus actividades en todo el planeta.
- b) Los organismos internacionales: encabezados por el FMI, BM, OMC, G-7, OCDE, Foro Económico Mundial. Su papel fundamental es la configuración del nuevo orden mundial.
- c) Los organismos regionales: Los bloques económicos regionales y sistemas globales son los grandes aliados de la globalización, como o son La Unión Europea, APEC, Tratado de Libre comercio en América del Norte, MERCOSUR, CAN y ASEAN, entre otros.
- d) El Estado: Que adopta políticas monetarias y fiscales de estabilidad macroeconómica, aportado la infraestructura básica para la actividad económica global. (García, Baldi, Martí 2009)

Sobre las ventajas y desventajas de la globalización García et. al. (2009) señalan las siguientes:

“Existen ventajas que justifican la permanencia del proceso de globalización en el mundo y se pueden mencionar las siguientes:

- Ofrece la oportunidad de mercados cada vez más vasto en todo el mundo, favoreciendo la elaboración de productos de importación más baratos y mercados de exportación más amplios.
- Ofrece un mayor acceso a los flujos de capital por la integración eficiente de los mercados financieros a través de las comunicaciones electrónicas modernas.
- Permite la innovación y difusión de conocimiento y tecnología por la inversión extranjera directa.
- Masifica el acceso a condiciones de vida de mayor calidad en distintos niveles, ya sea el económico, el social, el cultural, laboral político, tecnológico y ambiental.”

La globalización trae consigo, también desventajas que laceran a la población en el mundo. Se pueden mencionar las siguientes:

- El crecimiento económico no está repartido de manera equitativa.
- Se amplía la brecha entre los países desarrollados y subdesarrollados.
- Se amplía la brecha entre los sectores ricos y pobres de cada país.
- Se observa la destrucción ecológica como un proceso no intencional, producto de una tecnología devastadora.
- Aumento ilimitado de las tasas de ganancia.
- Un incremento en el empobrecimiento de la población en los países.
- Un incremento en el desempleo a nivel mundial.
- Un deterioro de la calidad de vida en los países en vías de desarrollo.”

En resumen, el proceso de globalización implica entender que es un tema complejo que presenta muchas aristas y que en esencia son muchas las amenazas que los beneficios de que en ella provienen.

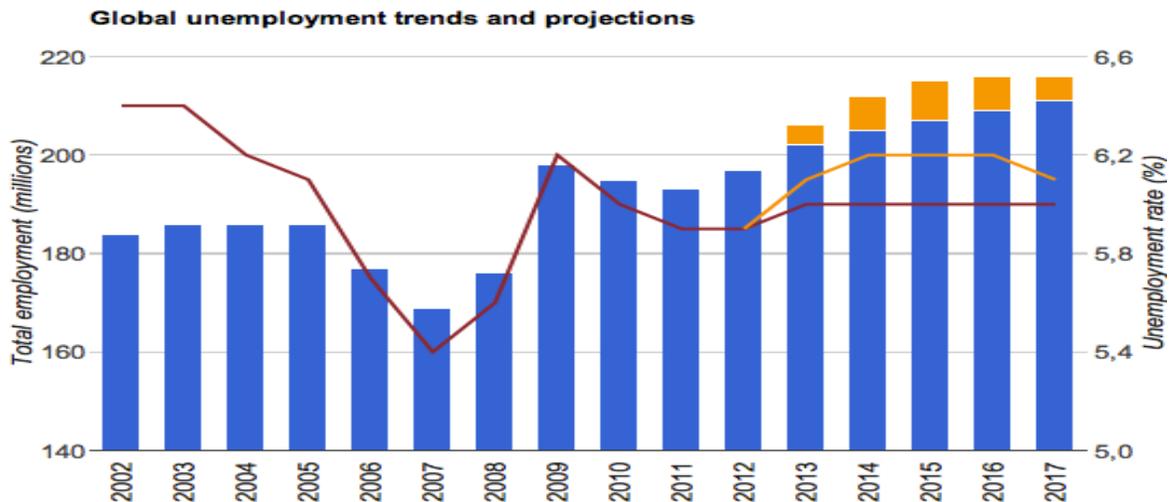
Estos análisis, tan sólo son el intento de muchos autores para describir el fenómeno que nos ocupa pero lo cierto es que estamos frente a la “economía mundo”, que nos convoca a revisar cómo se comporta la empresa y el empleo en la era de la globalización.

El empleo en un Mundo Globalizado

La crisis financiera iniciada en el 2008 provocó que el crecimiento de las economías en el mundo registraran una desaceleración significativa que ha llevado el aumento del desempleo para el año 2012.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT), en su informe Tendencias Mundiales del Empleo 2014, señala que: “en el quinto año después de la irrupción de la crisis financiera mundial, el crecimiento económico mundial ha registrado una desaceleración y el desempleo ha comenzado a aumentar de nuevo, dejando un total acumulado de 202 millones de personas sin empleo en 2013. Además 52 millones de personas han abandonado el mercado de trabajo ya que las posibilidades de trabajar demostraron ser inalcanzables, generado un déficit de 129 millones de puestos de trabajo a nivel mundial desde 2007”

Gráfica 1



Fuente: Informe sobre el trabajo de la OIT 2014. Tomado de su página http://laborsta.ilo.org/sti/sti_S.html el día 17de marzo del 2014

La grafica anterior ilustra esta tendencia del desempleo entre los países desarrollados y los países en vías de desarrollo, en donde se muestra claramente la caída estrepitosa del empleo en el período del 2007 al 2009, y posteriormente del 2010 al 2013 marcada por la crisis financiera mundial. Más adelante se hará un análisis minucioso sobre el comportamiento de la tasa de desempleo.

Sin embargo la OIT (2013) destaca que “a pesar de un repunte moderado en el crecimiento de la producción previsto para 2013-2014, se estima que la tasa de desempleo experimentará un nuevo incremento y que el número de desempleados en el mundo aumentará de 5 millones en 2014, hasta llegar a más de 215 millones en 2018.

La Organización Internacional del trabajo, estima que “esta tendencia es particularmente preocupante en Europa, donde la tasa de desempleo aumentó en cerca de dos tercios de estos países desde 2010; pero la recuperación del mercado del trabajo se ha estancado también en otras economías avanzadas como Japón y Estados Unidos”.

Una característica importante que se destaca en esta crisis económica-financiera, es que una cuarta parte de las personas desempleadas se ubican en las economías avanzadas y las restantes en regiones en vías de desarrollo, según estimaciones de este organismo internacional.

Gráfica 2

**Desempleados por región,
2007, 2012, 2013 y 2015 (million)**

Region	2007	2012	2013	2015
WORLD	169.7	195.4	201.5	207.8
Advanced economies	29.1	44.0	45.5	45.3
Central and South-Eastern Europe (non-EU) and CIS	14.3	15.0	15.0	14.9
East Asia	31.6	38.4	39.5	40.8
South-East Asia and the Pacific	16.4	14.0	14.3	14.8
South Asia	25.1	24.8	25.7	27.1
Latin America and the Caribbean	18.3	17.9	18.9	20.2
Middle East	6.4	8.0	8.3	8.8
North Africa	6.2	7.4	7.6	8.0
Sub-Saharan Africa	22.2	25.9	26.6	28.0

Fuente: *Trends Econometric Models*, OIT, abril 2013.

Fuente: Informe sobre el trabajo de la OIT. Tomado de su página http://laborsta.ilo.org/sti/sti_S.html el día 27 de mayo del 2013

“Una cuarta parte del incremento de 5 millones de personas en el desempleo mundial durante 2013 tuvo lugar en las economías avanzadas, mientras que tres cuartos en otras regiones, con efectos significativos en Asia Oriental, Asia Meridional y África Subsahariana. Aquellas regiones que han logrado prevenir un incremento adicional en el desempleo con frecuencia ha experimentado un deterioro en la calidad del empleo, en la medida en que el empleo vulnerable y el número de trabajadores que viven por debajo o muy cerca de la línea de la pobreza aumentaron”. (OIT 2013)

Buscando algunas causales del incremento del desempleo el informe anual 2013, hace énfasis en que las “nuevas condiciones de recesión en Europa se han propagando a nivel mundial”. Lo anterior porque “una disminución de la actividad económica y del crecimiento del empleo aún en los países que inicialmente habían logrado eludir la segunda ola de la crisis constituye un efecto secundario del crecimiento débil de las economías avanzadas en 2012, en particular las condiciones de recesión en Europa”.

Con respecto a los desajustes en el mercado de trabajo y los riesgos de la pérdida de los mercados laborales el informe de la OIT, destaca que “la duración y la gravedad de la crisis de los mercados de trabajo están agravando la falta de correspondencia de las calificaciones en el mercado laboral, contribuyendo a prolongar los períodos de desempleo. Dado que la crisis se propaga a través del comercio internacional, las ocupaciones concentradas en las industrias de exportación son particularmente vulnerables y, en diversos países, su importancia en el empleo total ha disminuido por un margen significativo. Los nuevos puestos de trabajo con frecuencia requieren de competencias que los desempleados no poseen. Estos desajustes de competencias y profesional harán que el mercado laboral reaccione más lentamente a cualquier aceleración en la actividad a medio plazo, a menos que se intensifiquen las políticas de apoyo para recapacitar y activar a las personas que actualmente buscan trabajo”.

Por último, en relación a las tasas de creación de empleo indica que “después de la crisis bancaria (crisis financiera), más puestos de trabajo son destruidos y la cantidad de empleos creados es inferior ya que la asignación errónea de los recursos y la inversión excesiva precisan de tiempo para ser corregidas. En las economías avanzadas, las tasas de destrucción de empleo aumentaron de nuevo tras una breve pausa en 2010, lo cual indica que probablemente habrá una nueva reestructuración del empleo antes de que pueda esperarse un repunte más consistente en los mercados laborales”. (OIT 2013)

En el apartado sobre los trabajadores pobres y del empleo vulnerable, la OIT destaca indicios menos drásticos, pero no tan alentadores como se quisiera, ante ello señala que “a pesar de la desaceleración en el cambio estructural, la tasa de los trabajadores pobres continúa disminuyendo, pero aún ritmo más lento que antes de la crisis. En la actualidad unos 415 millones de trabajadores viven en la pobreza extrema; otros 480 millones de trabajadores no pueden satisfacer sus necesidades básicas con regularidad. Dado que aquellos países con tasas de trabajadores pobres particularmente altas siguen registrando un crecimiento más rápido que el promedio mundial, se estima que el número de trabajadores pobres continúe descendiendo. Sin embargo, ya que estos países también están creciendo demográficamente con mayor rapidez, es probable que el número absoluto de trabajadores pobres aumente a menos que se restablezca un crecimiento económico más rápido”. (OIT 2014)

Tasas de empleo y desempleo en el mundo

Como lo señalamos anteriormente en este apartado se busca analizar como es el comportamiento de la tasa de desempleo a nivel mundial desde el inicio de la crisis financiera del año 2008.

El cuadro siguiente muestra la tendencia del desempleo en los países desarrollados.

Cuadro 1 Países Desarrollados desempleo total

1º 08	2º 08	3º 08	4º 08	1º 09	2º 09	3º 09	4º 09	1º 10	2º 10	3º 10	4º 10	1º 11	2º 11
-3.0	5.8	8.9	9.4	30.8	38.2	36	29.5	15.5	4.0	-1.0	-3.6	-6.8	-6.0

3o 11	4º 11	1º 12	2º 12	3º 12	4º 12	1º 13	2º 13	3º 13	4º 13
-4.6	-9.1	-4.2	-3.8	-3.6	-6.5	-7.6	-7.8	-7.0	-6.5

Fuente: Tendencias mundiales: Tasa de desempleo OIT Abril 2013. Tomado del sitio http://laborsta.ilo.org/sti/sti_S.html el 15 de mayo 2013

En los países desarrollados la crisis financiera acrecentó la caída del empleo a partir del año 2010, cuando en el primer trimestre contaba 15.5 puntos porcentuales y en el cuarto trimestre terminaba el año con un -3.6 puntos. En el cuadro anterior podemos observar que el comportamiento de las tasas de desempleo en los dos años siguientes continuo su tendencia, destacando que la cierre del 2013 ya se contaba con un -6.5 puntos porcentuales de déficit en el empleo.

Por su parte la OIT ya había advertido esta tendencia señalando “en las economías avanzadas, las tasas de destrucción de empleo aumentaron de nuevo tras una breve pausa en 2010, lo cual indica que probablemente habrá una nueva reestructuración del empleo antes de que pueda esperarse un repunte más consistente en los mercados laborales” (2013)

Cuadro 2 Países desarrollados desempleo por sexo

	2e 08	3e 08	4e 08	1e 09	2e 09	3e 09	4e 09	1e 10	2e 10	3e 10	4e 10	1e 11	2e 11	3e 11	4e 11	1e 12	2e 12	3e 12	4e 12	1e 13	2e 13	3e 13	4e 13
H	4.8	11.4	13.2	41.8	49.7	48.0	39.0	18.4	1.6	-3.5	-7.2	-11.4	-9.4	-8.3	-10.7	-5.4	-4.5	-3.0	-8.7	-9.0	-8.5	-7.9	-7.9
M	7.0	6.2	7.3	17.9	26.8	28.5	28.0	12.2	7.6	2.3	1.7	-1.3	-1.4	0.0	-4.9	-2.0	-2.5	-4.6	-3.8	-4.5	-4.9	-4.9	-5.2

Fuente: Tendencias mundiales: Tasa de desempleo OIT Abril 2013. Tomado del sitio http://laborsta.ilo.org/sti/sti_S.html el 15 de mayo 2013

Si el desempleo de por si es una situación desastrosa para los países lo mismo es para las personas, por ello es importante saber a quién afecta más el desempleo. El cuadro 2 nos muestra la distribución del desempleo por sexo. El grupo más desafortunado en el desempleo es el hombre obteniendo tasas negativas desde el tercer trimestre del 2010 con -3.5 puntos porcentuales. El período más alto de este déficit es el primer trimestre del 2011, teniendo una tasa del -11.5 puntos porcentuales, que para el último trimestre del 2012 su tasa baja a -8.7 puntos porcentuales y reflejándose un pequeño incremento en el primer trimestre del 2013 a -9.0%, los dos últimos trimestres del 2013, se estabiliza este rubro en -7.9%.

Con respecto a las mujeres, sus tasas negativas se presentan en el primer trimestre del 2011, con 1.3 puntos porcentuales, teniendo su mayor caída el cuarto trimestre de ese mismo año con un 4.9 puntos porcentuales. Al cierre del año 2012 este grupo obtuvo un -3.8 puntos porcentuales en el desempleo, reflejándose un incremento en todo el año de 2013 hasta alcanzar el 5.2%.

Como se puede notar, en esta observación, las mujeres sufrieron menos en la caída de los empleos, desde el inicio de la crisis financiera.

Si en los países desarrollados, la crisis financiera provocó grandes pérdidas de empleo a partir del 2010, en los países en vías de desarrollo el desempleo se mantuvo desde el 2008, según los datos de la OIT.

Cuadro 3 Países en vías de desarrollo desempleo total

1º 08	2º 08	3º 08	4º 08	1º 09	2º 09	3º 09	4º 09	1º 10	2º 10	3º 10	4º 10	1º 11	2º 11	3º 11	4º 11	1º 12	2º 12	3º 12	4º 12	1º 13	2º	3º	4º
-5.1	-8.8	-1.7	6.4	4.1	15.1	6.7	7.4	-6.7	-10	-9.3	-11	-8.2	-10	-8.1	-8.0	-7.0	-6.8	-6.4	-4.8	-	-	-	-

Fuente: Tendencias mundiales: Tasa de desempleo OIT Abril 2013. Tomado del sitio http://laborsta.ilo.org/sti/sti_S.html el 15 de mayo 2013

Como sucede en todas las crisis económico-financiero, los países en vías de desarrollo son los que más sufren esta situación, debido a que no cuenta con recursos económicos suficientes para soportar los cambios repentinos del sector financiero.

El cuadro 3 muestra claramente el comportamiento del desempleo en los países en vías de desarrollo. Del periodo observado podemos notar que en el primer trimestre del 2008, inicia con un -5.1 puntos porcentuales, teniendo una recuperación, más o menos sostenida hasta el último trimestre del 2009 con un 7.4 puntos porcentuales.

Sin embargo, como sucedió en los países desarrollados, la crisis financiera golpeo fuertemente en 2010, teniendo una tasa negativa del -6.7 puntos porcentuales, cerrando el año con -11 puntos porcentuales de déficit en el empleo.

El comportamiento del año 2011 no fue tan diferente al anterior mostrando un déficit en el empleo en el segundo trimestre del año de -10 puntos porcentuales. Para el año siguiente (2012) el desempleo muestra una mínima recuperación en las tasas de desempleo, cerrando el año con una tasa de -4.8 puntos porcentuales.

Cuadro 4 Países en Desarrollo desempleo por sexo

2º 08	3º 08	4º 08	1º 09	2º 09	3º 09	4º 09	1º 10	2º 10	3º 10	4º 10	1º 11	2º 11	3º 11	4º 11	1º 12	2º 12	3º 12	4º 12	1º 13	2º 13	3º 13	4º 13
-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

H	-7.3	0.0	7.1	4.6	12.5	13.1	5.7	-7.0	-12.7	-12.7	-11.1	-6.7	-9.5	-8.1	-10.0	-6.8	-7.3	-4.9	-0.5	-4.9	-5.0	-5.1	-4.5
M	-8.8	0.2	8.6	7.5	17.5	9.1	8.2	-6.5	-11.8	-11.8	-9.7	-10.3	-11.2	-10.0	-9.0	-7.2	-6.3	10.4	-3.6	-4.9	-5.0	-5.1	-5.4

Fuente: Tendencias mundiales: Tasa de desempleo OIT Abril 2013. Tomado del sitio http://laborsta.ilo.org/sti/sti_S.html el 15 de mayo 2013.

Al igual que en los países desarrollados y para tener mayor claridad de quienes son los más afectados en el desempleo, podemos observar que en el cuadro 4 observamos el comportamiento del desempleo por sexo.

Para el año 2008 (el cuadro no cuenta con los datos del primer trimestre) observamos una situación poco usual en el comportamiento del desempleo. Para ambos sexos la tasas de desempleo inician con números negativos (H-7.3 y M -8.8) teniendo una recuperación significativamente positiva en el cuarto trimestre de 7.1 puntos porcentuales para los hombres y de 8.6 puntos porcentuales para las mujeres.

En el año del 2009 se tuvo una recuperación en las tasas del desempleo teniendo en el segundo trimestre los puntos más altos para ambos sexos: hombres 21.5 puntos porcentuales y mujeres 17.5 puntos porcentuales.

Sin embargo estos puntos porcentuales positivos tuvieron una caída significativa, al igual que en los países desarrollados, en el año de 2010. En ese año el déficit en el desempleo alcanzó en los hombres un 12.5 puntos porcentuales y en las mujeres 11.8 puntos porcentuales.

En el año 2011 las mujeres fueron las más vulnerables en las tasas del desempleo alcanzando un -11.2 puntos porcentuales de las tasas. Con respecto a los hombres su máximo fue de -10 puntos porcentuales al cierre del año.

El comportamiento del desempleo para el año 2012, los valores del desempleo en los hombres se mantuvo negativo llegando a un máximo de -7.5 puntos porcentuales y un mínimo de -0.5 puntos porcentuales. Y las mujeres los dos primeros trimestres fueron negativos, teniendo una recuperación, en el tercer trimestre de 10.4 puntos porcentuales, cayendo en el último trimestre del año a un -3.6 puntos porcentuales.

Por último el comportamiento en el año 2013 no tuvo mucha variación, manteniendo un porcentaje de desempleo del 4.9 al 5.4 entre mujeres y hombres.

En resumen tanto los países desarrollados como los en vías de desarrollo han sufrido fuertemente la crisis financiera, iniciada en el 2008 y que hasta ahora no se tienen indicios de recuperación. Sin embargo los países en vías de desarrollo son los que reciben la mayor carga negativa, de la crisis en el desempleo, porque sus dos grupos de trabajo, hombres y mujeres, tienen, en conjunto la mayor tasa de desempleo que los países desarrollados. En términos generales podemos decir que es urgente una nueva reestructuración en el sector financiero mundial como lo apunta la

OIT “La crisis del empleo aleja más y más mujeres y hombres del mercado laboral”.....”la participación de la fuerza de trabajo ha disminuido drásticamente, en particular en las economías avanzadas, encubriendo el verdadero alcance de la crisis del empleo. (2013).

Los jóvenes: empleo y globalización

En este periodo de crisis, como hemos observado en los apartados anteriores, la participación de la fuerza de trabajo ha caído drásticamente y la tasa de desempleo no se ha recuperado ni en los países desarrollados ni en los en vías de desarrollo. Este comportamiento afecta también a los jóvenes³ que procuran insertarse en el mundo del trabajo. Los pronósticos no son alentadores según lo expresa el informe de la OIT, Tendencias mundiales del empleo (2014) “En la actualidad, unos 75.1 millones de jóvenes están desempleados a nivel mundial y es probable que la desaceleración en la actividad económica empuje a otro medio millón al desempleo para 2014. Se estima que la tasa de desempleo juvenil, que ya había aumentado hasta 12.6 por ciento en 2012 se pueda incrementar hasta 12.9 por ciento para 2017”.

Existen algunos problemas que enfrentan las economías de los países que provocan desajustes en el empleo: “costos económicos y sociales del desempleo de larga duración, empleos de baja calidad generalizados para los jóvenes”⁴.

Pero hay un desajuste que puede ser clave en el problema según la OIT: “El desajuste de las competencias en los mercados de trabajo de los jóvenes se ha convertido en una tendencia constante cada vez más acusada. La sobre-educación y el exceso de competencias coexisten con la sub-educación y la escasez de competencias y cada vez más con el desgaste de la formación adquirida por causa del desempleo de larga duración”.

Pero ¿qué sucede en las regiones en desarrollo? Según estimaciones hechas por el organismo internacional “Los trabajadores jóvenes a menudo reciben salarios por debajo de la medida y ocupan puestos para los que cuentan con más o menos competencia de las exigidas para desempeñarlo. En algunas economías en desarrollo, hasta dos tercios de la población joven está infrautilizada, es decir que los jóvenes están desempleados, trabajan en empleo ocasionales, probablemente en el sector informal, o no forman parte ni de la fuerza de trabajo no están recibiendo educación o formación”.

Siendo este el panorama de los jóvenes en las economías en vías de desarrollo, entonces ¿qué sucede en las economías avanzadas? La OIT (2013) señala que “el desempleo juvenil y sus efectos cicatriz son especialmente frecuentes en tres regiones: las economías desarrolladas y la Unión Europea, Oriente Medio y África del Norte. En estas regiones, las tasas de desempleo de los jóvenes aumentó hasta un 24.9 por ciento en las economías desarrolladas y la Unión Europea entre 2008 y 2012, y la tasa de desempleo juvenil alcanzó en 2012 un nivel sin precedentes en los últimos decenios del 18.1 por ciento. Según las proyecciones actuales, en las economías desarrolladas y la Unión Europea, la tasa de desempleo de los jóvenes no bajará del 17 por ciento antes del 2016”.

³ La estimación de edad de los jóvenes para la OIT es de 15 a 24 años.

⁴ Informe sobre las tendencias del empleo juvenil 2013. OIT consultado el 15 de mayo del 2013 en http://laborsta.ilo.org/sti/sti_S.html

Tendencia del empleo juvenil en las economías avanzadas

Una de las preocupaciones principales en los países desarrollados es la ocupación en trabajo de los jóvenes “se calcula que la tasa de desempleo juvenil en 2012 era de un 18.1 por ciento, la misma que en 2010 y la más alta registra en los dos últimos decenios. Si se toma en consideración la tasa de desánimo del 3.1 por ciento, la tasa de desempleo juvenil ajustada a dicha tasa pasa a ser del 21.2 por ciento. Se prevé que la tasa de desempleo juvenil se mantenga por encima del 17 por ciento hasta 2015 y disminuya al 15.9 por ciento en 2018”⁵.

Otro dato interesante es saber cuánto tiempo lleva a los jóvenes encontrar trabajo. Según la OIT (2013) “en la mayoría de los países de la OCDE, un tercio o más de los jóvenes que buscan trabajo llevan desempleados como mínimo 6 meses”. Pero resulta que interesante saber en qué tipo de trabajo y en qué condiciones los jóvenes consiguen empleo. El informe de la OIT señala que “en Europa, una proporción cada vez mayor de jóvenes con empleo lo están en trabajos atípicos incluidos empleos temporales y trabajos a tiempo parcial. Los datos apuntan a que una parte considerable de estos jóvenes no trabajan en estas condiciones voluntariamente ni por propia elección. En 2011, el empleo juvenil a tiempo parcial como proporción del total del empleo juvenil en Europa era del 25.0 por ciento. Otro 40.5 por ciento de los jóvenes empleados en la región trabajaban con contratos temporales”.⁶

Tendencia del empleo juvenil en las economías en desarrollo

Si la situación del empleo juvenil en las economías desarrolladas encuentra trabas tanto en la calidad y en el tiempo de conseguirse, en el caso de las economías en vías de desarrollo, encuentra otras dificultades.

Según las estimaciones las tasas de desempleo juvenil varían de una región a otra. Como por ejemplo “en 2012, las tasas de desempleo juvenil se registraban en Oriente Medio y África del Norte, con un 28.3 y un 23.0 por ciento respectivamente y las más bajas correspondían a Asia Oriental (9.5%) y Asia Meridional (9.3%)”

Pero más adelante este informe explica que “en los países y las regiones con elevados niveles de pobreza y altas proporciones de empleo vulnerable, el problema del empleo de los jóvenes es tanto un problema de mala calidad del empleo como de desempleo. Por ejemplo, en Asia Meridional y el África Subsahariana las tasa regionales de desempleo juvenil son relativamente bajas, pero está muy relacionadas con los elevados niveles de pobreza, lo que significa que para muchos jóvenes el trabajo es una necesidad imperiosa. En la India, los datos apuntaban a que las tasas de desempleo juvenil son más elevadas entre las familias con ingresos superiores a los 1,25 dólares de los Estados Unidos al día entre las que cuentan con ingresos por debajo de este umbral de pobreza”⁷

Cabe señalar que en los países en desarrollo el trabajo de los jóvenes es muy distinto al de los países desarrollados, esto se debe a la naturaleza y tendencias del empleo.

⁵ Tendencias Mundiales del empleo juvenil 2013. OIT. Consultado el 12 de mayo del 2013 en http://laborsta.ilo.org/sti/sti_S.html

⁶ Idem.

⁷ Ibidem.

México: Empleo y Desarrollo en la Globalización

Entorno actual del empleo en México

Sin duda alguna la crisis mundial del empleo ha sido de las más severas de las últimas décadas. En México provocó una caída importante en la producción y en el empleo. Los ajustes en el mercado laboral se dieron a través del desempleo, del empleo informal y de la caída de las remuneraciones (Fujii 2011).

También es muy claro que “la crisis por la que actualmente está pasando la economía ha tenido en muchos países repercusiones directas sobre el mercado laboral en la forma de elevado desempleo y del estancamiento de los salarios... “En esta crisis la cadena de reacciones comienza con el descenso de las exportaciones manufactureras hacia los Estados Unidos, que hizo caer la producción y el empleo industriales de México, de lo cual se derivó el descenso generalizado del nivel de actividad económica” (Fujii 2011).

Esta situación muestra la profundidad de la crisis económico-financiera mundial, que hasta hoy no se ha podido superar, a pesar de los esfuerzos de los países desarrollados y de los organismos internacionales.

El factor económico

En el caso de México el impacto de la crisis ha sido devastador, según el INEGI la economía mexicana no ha sido capaz de generar el número total de empleos formales requeridos que se ubica en 1.2 millones de empleos anuales. Y a estas cifras se suman las de los estudios de la CEPAL (2013), que ubican a México como el país que tiene las tasas de desempleo abierto más bajas entre los países de América Latina y el Caribe.

Botello (2011) al analizar los indicadores macroeconómicos, en la primera década del siglo XXI, señala que en México: “la evolución del producto interno bruto real durante el periodo 2001-2010 mostró un crecimiento promedio de 1.7%. Para fines analíticos, dicho periodo se puede dividir en tres sub-periodos de acuerdo a la fase del ciclo económico de: un crecimiento casi nulo en el primer sub-periodo se pasa a una fase de auge en el segundo para volver a un crecimiento cercano a cero en el tercero. Con valores promedio, en el primer trienio el crecimiento fue de 0.2% para el periodo 2004-2007 se observa una fase expansiva a una tasa de 3.9% y finalmente en el último sub-periodo la economía muestra un crecimiento de 0.2%. Si bien el crecimiento observado en el segundo sub periodo fue mucho mayor al del primero, el shock financiero de fines de 2008 regreso a la economía una etapa de crecimiento nulo. Además se observa que el valor del PIB en 2010 fue menor en 1.1% al de los años antes, es decir que lo ganado hasta 2008 no alcanzó a recuperarse totalmente en 2010”.

Con este panorama sobre la economía de México y el inicio de la segunda década del siglo, México pudo contener la crisis económica en los años 2011 y 2012. Pero al principios del 2013 se presentaban señales de que la economía sufriría nuevos embates de la crisis económica mundial. El Fondo Monetarios Internacional (FMI) informó, en enero pasado, que la desaceleración de la economía mexicana estaba en proceso y que el producto interno bruto del país tendría un crecimiento menor al estimado. (Jornada 23 enero 2013).

Dicha información se confirmó cuando en el mes de agosto la Secretaría de Hacienda y Crédito Público reconoció que la economía crecería, en este 2014, a razón de 3.4 por ciento.

Y más aún, Bank America Merrill Lynch estimó que la economía mexicana “está en la parte más profunda del fuerte bache” y agregó “México está en riesgo de una recesión si la actividad económica no se recupera en el segundo semestre de este año” (Jornada 31/08/13)

Sobre el Empleo y el Desempleo

Una de las mediciones que se utilizan para observar el crecimiento del empleo en México es la relacionada con el número de asegurados al Instituto Mexicano del Seguro Social. Para muchos investigadores y autoridades de gobierno esta es una filiación que posee los mejores beneficios a los trabajadores en términos de seguridad social y prestaciones. En el análisis que realiza Botello (2011) sobre el empleo en México, destaca que: “de 2003 a 2008 el total de asegurados pasó en promedio de 12.3 a 14.4 millones de personas; para 2009 se redujo a 14 millones, en 2010 se logró recuperar los empleos perdidos en 2008 y alcanzar la cifra más alta de la década al ubicarse en 14.5 millones de personas. Sin embargo, de haberse mantenido la tasa de crecimiento del periodo 2004- 2008, el total de asegurados en 2010 habría sido de 15.4 millones de personas. En relación al tipo de contratación, en promedio para todo el periodo, 89% correspondió a empleos permanentes y el restante 11% a eventuales. Adicionalmente debe señalarse que la tasa de crecimiento del número total de asegurados en 2010 respecto del año anterior fue de 3.8%, 2.6% la de permanentes y 12.4% la de eventuales, estos valores contrastan con los promedios observados en 2008, donde se registraron tasas incrementales de 2.1% para el total, 1.9% para permanentes y de 3.1% para eventuales. Es decir que la recuperación de lo perdido en términos de este tipo de empleo se logró en el tipo de contratación eventual.”

Si bien es cierto que el panorama del trabajo en la década pasada no fue el mejor, podemos decir que la crisis económica-financiera, iniciada a finales del 2008 que ya habíamos señalado, continuo devastando el empleo en los tres primeros años de la segunda década del siglo XXI.

Otros factores se han unido en este proceso: caída del crecimiento económico y la restricción del gasto público implementado por el gobierno de Enrique Peña Nieto.

En lo que va del 2014 podemos observar que el empleo formal ha aumentado apenas un aproximado de 400,000 nuevos empleos, cuando en realidad se deberían haber creado 1.1 millón de nuevas plazas.

Sobre el Salario

En el mercado del trabajo una de la variable de mayor relevancia es el salario. Muchos investigadores utilizan diversos métodos de análisis para realizar los cálculos más certeros de lo que debe comprender el salario. Sin embargo para Botello existen tres indicadores infalibles para su análisis: el salario mínimo, el salario promedio de cotización al IMSS y el salario contractual en empresas de jurisdicción federal.

Para el análisis periodo del 2000-2010 Botello (2011) indica. “los tres tipos de salario se deflactaron con relación al INPC y como se observa del año 2001 al 2008, el poder real de compra del salario de cotización al IMSS muestra incrementos superiores a 1% con excepción del año 2008. El salario mínimo y el contractual o bien decrecen, o mejor de los casos arrojan incrementos cuando mucho de menos de 1% en el caso del primero y de menos de 3% en el caso

del segundo. Para 2009 los tres indicadores muestran decrementos reales y para el 2010 el mínimo y el contractual crecen en menos de 1% y el de cotización siguió disminuyendo. Para todo el periodo 2001-2010 se puede decir que el salario mínimo prácticamente quedó estancado al crecer en 0.54%, mientras el contractual y el de cotización aumentaron en 4.3 y 16.8% respectivamente. Cabe señalar que el considerable aumento del salario de cotización está influido por el cambio alcanzado en los años 2001 y 2002, donde se acumula un incremento de casi 13%.”

Sin embargo las expectativas sobre los salarios en el Informe Mundial sobre Salarios 2012/2013 de la OIT, destaca que “la crisis mundial ha tenido repercusiones muy negativas para los mercados de trabajo de gran parte del mundo, y la repercusión está revelándose incierta e inaprensible. En las economías desarrolladas, la crisis ha llevado a una “doble caída” de los salarios: los salarios medios reales disminuyeron en 2008 y de nuevo en 2011, y el panorama actual parece indicar que, en muchos de estos países, 2012 está registrando un crecimiento nulo o muy escaso de los salarios” y en “las regiones emergentes, el crecimiento salarial ha sido, por lo general, más firme, con un crecimiento fuerte en Asia y más modesto en América Latina y el Caribe”.

Retos y Perspectivas del empleo hacia el 2025.

El proceso de globalización trae consigo una nueva configuración en la economía mundial y en la conformación de una sociedad global, dotando de mayor relevancia al papel del empresariado en la configuración de la economía global.

Como señala Román (2011) “ante el proceso de globalización los actores internacionales y locales también asumen un papel protagónico en el proceso:

- a) Las empresas multinacionales que mantienen procesos económicos continuos de expansión de sus actividades.
- b) El papel de los organismos internacionales como FMI, BM, OMC, G-7, OCDE, Foro Económico Mundial es configurar el nuevo orden mundial.
- c) Los bloques económicos regionales: APEC, TLC, MERCOSUR, CAN y ASEAN, entre otros, son los catalizadores de los dictámenes económicos de los organismos internacionales.
- d) El papel del Estado Nación tan sólo se suscribe en aceptar las políticas monetarias y fiscales de estabilidad económica dictadas por el Fondo Monetario Internacional”.

Otra de las características de la globalización, según Román (2011) es que también tiene ventajas y oportunidades:

- a) Oportunidad de nuevos mercados que favorecen la elaboración de productos de importaciones baratas y mercados de exportación amplios.
- b) Acceso a flujos de capital, eficiencia en los mercados financieros.
- c) Impulso a la innovación y difusión de conocimiento y tecnología por la inversión extranjera.
- d) Las condiciones de vida puede mejorar en los niveles económicos, sociales, culturales, tecnológicos y ambientales. (Román 2011)

Pero, de igual forma, según este autor, la globalización, también oculta algunas desventajas que se deben considerar, en los países de economías emergentes

- a) El crecimiento económico no se distribuye equitativamente.
- b) Se abre, aún más la brecha entre los países desarrollados y subdesarrollados.
- c) Se amplía la brecha entre los sectores sociales más ricos y los sectores sociales más pobres.
- d) Se observa una mayor destrucción ecológica no intencional, como parte de las tecnologías atrasadas.
- e) Las tasas de ganancia aumentan ilimitadamente.
- f) Incremento en la pobreza a nivel mundial.
- g) Incremento en el desempleo a nivel mundial.
- h) Deterioro de la calidad de vida en los países emergentes. (Román 2011)

El empleo en un mundo globalizado

La crisis financiera iniciada en el 2008 provocó que las economías presentaran una desaceleración y un incremento en el desempleo. La OIT estima que la tasa de desempleo en el mundo experimentará un crecimiento significativo hasta llegar 208 millones en 2014.

Una de las causales del desempleo a nivel mundial es la recesión en Europa, que ha provocado desajustes laborales y que se propaga a través del comercio internacional.

Con respecto al trabajo, la modernización tecnológica, requiere competencias que los desempleados no poseen y esto provoca desajustes en el mercado laboral. La falta de estas competencias hace que el mercado laboral reaccione lentamente.

En las economías avanzadas se espera un repunte consistente en los mercados laborales si se establece una reestructuración del empleo. En resumen tanto los países desarrollados como los en vías de desarrollo han sufrido fuertemente la crisis financiera, iniciada en el 2008 y que hasta ahora no se tienen indicios de recuperación. Sin embargo los países en vías de desarrollo son los que reciben la mayor carga negativa, de la crisis en el desempleo, porque sus dos grupos de trabajo, hombres y mujeres, tienen, en conjunto la mayor tasa de desempleo que los países desarrollados. En términos generales podemos decir que es urgente una nueva reestructuración en el sector financiero mundial.

El empleo de los Jóvenes y la Globalización

El informe de la OIT (2013) señala aproximadamente 75 millones de jóvenes están desempleados a nivel mundial. Se estima para el 2017 un incremento del 12.9 por ciento de jóvenes desempleados. Los países desarrollados enfrentan un desajuste en las competencias en los mercados de trabajo de los jóvenes, la sobre educación y el exceso de competencias coexisten con la sub educación y la escasez de competencias.

En los países en desarrollo los trabajadores jóvenes reciben salarios por debajo de la media y ocupan puestos para los que cuentan con más o menos competencias de las exigidas para desempeñarlo. Algunos trabajan en empleos ocasionales, otros en el sector informal y algunos más ni trabajan ni estudian.

Tendencias del Empleo Juvenil

En los países desarrollados (OIT 2013) se prevé que la tasa de desempleo juvenil se mantenga por encima del 17 por ciento hasta 2015 y disminuya al 15.9 por ciento en 2018. Los datos apuntan a que una parte considerable de estos jóvenes trabajan en empleos temporales y trabajo a tiempo parcial.

En Economías en Desarrollo

Si la situación del empleo juvenil en las economías desarrolladas encuentra dificultades tanto en la calidad y en el tiempo de conseguirse, en el caso de las economías en vías de desarrollo, encuentra otras dificultades y muy diferentes.

Los informes revisados de la OIT destacan que: “en los países y las regiones con elevados niveles de pobreza y altas proporciones de empleo vulnerable, el problema del empleo de los jóvenes es tanto un problema de mala calidad del empleo como de desempleo. Cabe señalar que en los países en desarrollo el trabajo de los jóvenes es muy distinto al de los países desarrollados, estos se debe a la naturaleza y tendencias del empleo, en cada uno de esos países”.

Tendencias del Empleo Globalizado hacia el 2020

Las nuevas tecnologías han transformado al mundo laboral. Hoy los avances científicos y tecnológicos han tenido implicaciones en el mundo del trabajo. Es muy claro que los trabajos de hoy no serán iguales a los del año 2020. Estos estarán centrados en la especialización en áreas específicas laborales. Algunos estudiosos las ubican en las siguientes:

- a) Las empresas requerirán, cada vez más, tener información de sus consumidores, y competidores para construir sus estrategias de producción y venta. Su reto es procesar la información y darle sentido a su producción y tener una ventaja de competitividad. (data crunching)
- b) La era tecnológica será la fuente fundamental para presentar novedades en todos los ámbitos. Las empresas requerirán expertos en biotecnología, biomedicina, nanotecnología y robótica. Estas áreas serán altamente demandadas.
- c) En la era de la tecnología, la computación florecerá aún más, sobre todo por el desarrollo de software con características específicas en cada empresa, mayor seguridad, eficientes y amigables.
- d) Se deberán crear empresas que atiendan a las mascotas de las familias. Se espera un crecimiento en esta área dada la necesidad de atención médica de calidad y servicios relacionados, como pensiones y centros de entrenamiento.
- e) En cuanto al desarrollo sustentable, existe la oportunidad de crear empresas con tecnologías novedosas para el cuidado del medio ambiente. Existe un crecimiento significativo en las tecnologías no contaminantes.
- f) Para el 2020 se contara con una mayor cantidad de adultos mayores, de ahí que se tenga la oportunidad de la creación de empresas al cuidado de ellos, por lo que se espera un crecimiento en las áreas de enfermería, optometría, odontología, entre otras especializadas médicas.
- g) Se espera un crecimiento y diversificación en las empresas. El área de la Administración tiene mucho futuro, sobre todo administradores con capacidad de supervisar operaciones en distintos lugares y países, deberá tener la capacidad de los idiomas y el manejo de las nuevas tecnologías, ser estratega en la disminución de los costos de producción y tener la

capacidad de hacer que la empresa tenga mayor participación en el mercado. En general tener capacidades y conocimientos para el mercado del mundo global.

- h) En cuanto al sector de los jóvenes emprendedores, tiene la gran oportunidad. El mundo global presenta muchas puertas abiertas, tan sólo se requiere visión y acción. Las empresas de estos emprendedores estarán situadas en las nuevas tecnologías.

México, Empresa y Empleo

Uno de los problemas que enfrentan los trabajadores mexicanos, en esta era de globalización es la incertidumbre por la estabilidad del empleo y los bajos salarios que privan desde hace más de una década.

De acuerdo a Fujii (2011) lo anterior es producto de la crisis financiera mundial iniciada a finales del 2008, cuyas consecuencias se ha sentido en la caída de los niveles producción y descenso de las exportaciones manufactureras. El mercado laboral entro en la dinámica del desempleo, en el incremento de la ocupación informal y del estancamiento de la población económicamente activa.

“Como la economía mexicana está vinculada estrechamente a las exportaciones manufactureras hacia los Estados Unidos y la crisis financiera del 2008 provocó un descenso en dichas exportaciones y repercutió inmediatamente sobre la producción industrial. Como consecuencia en los dos últimos años, hemos visto una caída importante en el nivel de la ocupación formal”. (Fujii 2011)

En cuanto al grupo que ayuda en la dinámica de la economía mexicana, los migrantes, y que presentan un papel de ajuste del mercado laboral, se encuentra en situación crítica. La crisis financiera que impacta a los Estados Unidos a provocado el cierre de los migrantes a ese país y como consecuencia esa vía de ajuste laboral mexicano se encuentra cerrada parcialmente.

El actor principal, en este escenario: “el gobierno, enfrenta tres factores en la actividad económica para frenar en descenso de la actividad económica. El primero el consumo y la inversión pública. El segundo: la caída de las exportaciones e importaciones determinaron un déficit comercial y de la balanza de la cuenta corriente. El último es el la insistencia en mantener un presupuesto público equilibrado”. (Fujii 2011)

Los últimos informes de la Secretaría de Hacienda del año del 2013, son una muestra clara de que la economía ha caído en un receso: Del 1.5 por ciento de crecimiento en el presente año informó que el PIB creció al 1.1 por ciento. Ante este anunció el Centro de Estudios Económicos del Sector Privado (CEESP) afirmó que dicho indicador generó un mayor grado de incertidumbre, por lo que ahora sólo habrá la posibilidad de generar 450 mil nuevos empleos formales. (Expansión 17 de marzo del 2014)

El sector bancario, en ese mismo mes, estimo una proyección del 1.2 por ciento y para el 2014 un crecimiento del 3.8%, a pesar de que la actividad económica de Estados Unidos tendrá un efecto positivo sobre la economía mexicana.

Prospectiva del Empleo en México hacia el 2020

Esta nueva oleada de la crisis económica nos lleva a observar, de acuerdo a Fujii, los ajustes que México debe realizar, en el corto plazo, para que el crecimiento económico llegue a su plenitud en el 2020 y la generación de empleos sea una constante que dinamice la economía.

Los ajustes en la economía deberán observarse bajo los siguientes puntos:

- a) La modernización de estructuras y sistemas administrativos para la producción y comercialización.
- b) Desarrollo de una política gubernamental efectiva de apoyo financiero y respaldo complementario. (Reforma Hacendaria que está en proceso)
- c) Implementación de sistemas de investigación para desarrollar tecnología en planta y equipo así como en conocimientos propios para la gestión de las organizaciones.
- d) Desarrollo de productos y flexibilización de la producción.
- e) Identificación e implementación de estrategias de desarrollo empresarial, esquemas de agrupación y relación con un entorno dinámico.

Conclusiones

En las economías avanzadas se espera un repunte consistente en los mercados laborales si se establece una reestructuración del empleo. Tanto los países desarrollados como los en vías de desarrollo han sufrido fuertemente la crisis financiera, iniciada en el 2008 y hasta ahora no se tienen indicios de recuperación. Sin embargo los países en vías de desarrollo son los que reciben la mayor carga negativa, de la crisis en el desempleo, porque sus dos grupos de trabajo, hombres y mujeres, tienen, en conjunto la mayor tasa de desempleo que los países desarrollados. En términos generales podemos decir que es urgente una nueva reestructuración en el sector financiero mundial.

Los empleos formales cayeron significativamente y los desocupados encontraron un refugio en el sector informal de la economía, el empleo formal experimentó una caída significativa, el incremento del desempleo y la ocupación informal. El papel del gobierno también ha sido fundamental, las políticas implementadas de reactivación económica, a través del gasto público, han sido limitadas.

México debe realizar, en el corto plazo, para que el crecimiento económico llegue a su plenitud en el 2020 y la generación de empleos sea una constante que dinamice la economía.

Referencias

- Paris: OCDE, Directorate for Science, Technology and Industry. Alvater, B. M. y. E. 2002. *Las limitaciones de la globalización, economía, ecología y política de la globalización*. México: CIEH-UNAM, SIGLO XXI.
- Arrighi, G. 2001. *Caos y orden en el sistema-mundo moderno*. Madrid: Akal.
- Banco de México (2010) *Informe Anual 2010*, México. (2010b)
- Índice Nacional de Precios al Consumidor 2000-2010*, México; BANXICO (2010c) *Índice de la Canasta Básica Mensual, 2000-2010*, México: BANXICO.
- Cordera, Rolando y Tello Carlos (2010). *La disputa por la nación, Perspectivas y opciones de desarrollo*, 2ª. Ed., México: Siglo XXI
- Contreras, J. C. y. O. F. 2003. *Hecho en Norteamérica, Cinco estudios sobre la integración industrial de México en América del Norte*. México: ediciones Cal y Arena-El Colegio de Sonora.
- Dicken, P. 1998. *The Global Shift. New York. Economist. 2003. "Beyond the bubble."* Pp. 108, editado por. Londres: The Economist.
- Garza, E. De la y Salas Carlos (2003). *La situación del trabajo en México, 2003*, México: Plaza y Valdés.
- Garza, E. De la (Coord.) (2012) *La situación del trabajo en México, 2012, el trabajo en la crisis*. México: Plaza y Valdés
- García Alba, P.; Gutiérrez, Luciano, Torres Gabriela (Coords.) (2004). *El Nuevo Milenio Mexicano*, México: UAM-Azcapotzalco.
- Gereffi, G. 2002. "Globalización, cadenas productivas y pasaje de naciones a eslabonamientos superiores, El caso de la industria internacional del vestido." Pp. 766 en *Globalización y alternativas incluyentes para el siglo XXI*, editado por PORRUA. México: IIEc-CRIM- Facultad de Economía-(UNAM), UAM-A
- Heyman, T. 1998. *Inversión en la globalización*. México: BMV-ITAM.
- Hobsbawn, E. 1998. *Historia del siglo XX*. Buenos Aires: Crítica.
- IMSS (2010). *Trabajadores asegurados al IMSS*, México.
- Lall, S. 2000. *The Technological structure and performance of developing country manufactured exports, 1985-98*. Oxford.
- Lechuga, M.J. (2011). *Crisis y diversidad en la economía mexicana*, México: UAM, Serie Estudios.
- Morera, C. 1998. *El capital financiero en México y la globalización : límites y contradicciones*. México, D.F.: Ediciones Era.
- NSF, N. S. F. 2000. *Science and Engineering Indicators 2000*. Washignton, D.C.
- OCDE. 2000a. *Differences in Economic Growth across the OECD IN THE 1990s: The Role of innovation and information Technologies*

ONUDI. 2002. *Informe sobre el desarrollo industrial correspondiente a 2002/2003, Competir mediante la innovación y el aprendizaje*. Viena: ONUDI.

Pages, C. (2005) *Se buscan buenos empleos. Los mercados laborales en América Latina*, Serie Desarrollo para Todos, Banco Interamericano de Desarrollo y Alfaomega.

Peter, D. (1998). *The Global Shift*. New York.

Presidencia de la República (2011). *Quinto Informe de Gobierno*. Otros indicadores representativos de la política laboral.

Sproll, M. 2003. "Las redes transnacionales de producción, América Latina, Asia y Europa del Este en la manufactura por contrato en la industria electrónica." Memoria, Vol. no.177, Num. pp. 19-26.